

## Polityka Prywatności Portalu i Aplikacji Kiwi Jobs dla Użytkowników

### Definicje w Polityce Prywatności

**RODO** - Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych).

**Ustawa** - ustawa o ochronie danych osobowych z 10 maja 2018 r. (Dz.U. z 2018 r. poz. 1000).

**Dane osobowe** - oznaczają wszelkie informacje o zidentyfikowanej lub możliwej do zidentyfikowania osobie fizycznej („osobie, której dane dotyczą”).

**Przetwarzanie** - oznacza operację lub zestaw operacji wykonywanych na danych osobowych lub zestawach danych osobowych w sposób zautomatyzowany lub niezautomatyzowany.

**Profilowanie** - oznacza dowolną formę zautomatyzowanego przetwarzania danych osobowych, które polega na wykorzystaniu danych osobowych do oceny niektórych czynników osobowych osoby fizycznej, w szczególności do analizy lub prognozy aspektów dotyczących efektów pracy tej osoby fizycznej, jej sytuacji ekonomicznej, zdrowia, osobistych preferencji, zainteresowań, wiarygodności, zachowania, lokalizacji lub przemieszczania się,

**Podmioty trzecie** - (na gruncie RODO odbiorcy, którym ujawnia się dane osobowe), osoby prawne lub osoby fizyczne współpracujące z Administratorem danych w relacji B2B (ADO - ADO) w zakresie wzajemnego świadczenia usług.

**Procesor** - podmiot przetwarzający na mocy art. 28 RODO, który za zlecenie Administratora danych uczestniczy w procesie przetwarzania danych.

**Partnerzy biznesowi** - osoby prawne lub osoby fizyczne współpracujące z Administratorem danych w relacji B2B (ADO – ADO) w zakresie wzajemnego świadczenia usług dedykowanych dla realizacji projektu Kiwi Jobs.

### Informacje o Administratorze danych

Informujemy, iż Administratorem danych jest firma Kiwi Jobs spółka z ograniczoną odpowiedzialnością, z siedzibą w Warszawie; adres: Plac Konesera 9, 03-736 Warszawa. Dane kontaktowe do Administratora danych bok@kiwijobs.pl.

### Dane kontaktowe do Inspektora Ochrony Danych

Inspektor Ochrony Danych: iod@kiwijobs.pl.

## Cele przetwarzania danych osobowych, oraz podstawa prawna przetwarzania

Informujemy, iż dane osobowe przetwarzane są lub mogą być w następujących celach:

- 1) w celu zawarcia i realizacji postanowień Regulaminu w związku ze świadczeniem dla użytkownika usług określonych w Regulaminie: <https://static.kiwijobs.pl/pdf/regulamin-uzytkownik.pdf>. Podstawą prawną przetwarzania danych osobowych jest akceptacja postanowień Regulaminu - art. 6 ust. 1 lit. b) RODO. Informujemy, iż podanie danych osobowych jest warunkiem umownym i jest niezbędne do zawarcia i realizacji postanowień Regulaminu a ich niepodanie będzie skutkowało brakiem możliwości świadczonych usług określonych w Regulaminie.
- 2) w celu wykonania połączenia telekomunikacyjnego lub wysłania zapytania drogą elektroniczną w celu uzyskania uprzedniej zgody na przesłanie lub przedstawienie informacji marketingowej w odniesieniu do produktów własnych i usług własnych. Podstawą prawną przetwarzania danych osobowych jest prawnie uzasadniony interes Administratora danych (art. 6 ust. 1 lit f) RODO), przy czym za prawnie uzasadniony interes Administratora danych uważa się przetwarzanie danych osobowych w postaci numeru telefonu lub/ i adresu e-mail w związku koniecznością wykonania połączenia telekomunikacyjnego lub wysłania zapytania drogą elektroniczną w celu uzyskania uprzedniej zgody na przesłanie lub przedstawienie informacji marketingowej w odniesieniu do produktów własnych i usług własnych.
- 3) w celach związanych z przesyłaniem informacji marketingowych w odniesieniu do produktów własnych i usług własnych drogą elektroniczną (e-mail), drogą telefoniczną (SMS, MMS), z wykorzystaniem narzędzi w Kiwi Jobs (komunikator)[1] . Podstawą prawną przetwarzania danych osobowych jest zgoda osoby, której dane dotyczą – art. 6 ust. 1 lit. a) RODO lub prawnie uzasadniony interes Administratora danych – art. 6 ust. 1 lit. f) RODO. Za prawnie uzasadniony interes Administratora danych uważa się wiążąca strony relację biznesowa wynikająca z wiążącej strony umowy zawartej poprzez akceptację Regulaminu. Informujemy o prawie do cofnięcia zgody oraz zgłoszenia sprzeciwu wobec przetwarzania danych w celach marketingowych w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.
- 4) w celach kontaktowych, czyli udzielania odpowiedzi, informacji zwrotnej na zadawane przez Państwa pytania w sprawach związanych z naszymi produktami lub usługami. Podstawą prawną przetwarzania danych osobowych jest zgoda osoby, której dane dotyczą (art. 6 ust. 1 a) RODO) lub uzasadniony interes realizowany przez Administratora danych (art. 6 ust.1 f) RODO). Za prawnie usprawiedliwionym celem uważa się wówczas udzielenie odpowiedzi na zadawane przez Państwa pytania w związku ze świadczeniem usług określonych w Regulaminie. Informujemy, iż w przypadku wycofania udzielonej zgody, udzielenie odpowiedzi na zadawane pytania będzie niemożliwe.
- 5) w celach związanych z dociekaniem roszczeń w wyniku realizacji postanowień Regulaminu. Podstawą prawną przetwarzania danych osobowych jest art. 6 ust. 1 lit. b) oraz art. 6 ust. 1 lit. f), przy czym za prawnie uzasadniony interes uważa się czynności podjęte w celu dociekania roszczeń w wyniku realizacji postanowień Regulaminu.

- 6) w przypadku wystąpienia innych celów przetwarzania danych niż wskazanych powyżej, Administrator danych będzie informował o tych celach w odrębnym komunikacie.

### **Zakres przetwarzanych danych**

Informujemy, iż

- 1) w związku ze specyfiką świadczonych przez Administratora danych usług, zakres przetwarzanych danych osobowych to dane zwykle lub dane szczególnie chronione i w zakresie niezbędnym do realizacji w/w celów. Zgodnie z zasadą minimalizacji, przetwarzamy tylko taki zakres danych osobowych, jaki jest niezbędny do realizacji celu przetwarzania lub wynika z obecnie obowiązujących przepisów prawa.
- 2) w celu dokonania rejestracji, zakres podanych przez użytkownika danych osobowych: imię, nazwisko, numer telefonu.
- 3) w celu realizacji postanowień Regulaminu, w przypadku użytkowników Kiwi Jobs, Administrator danych będzie przetwarzał następujące dane osobowe użytkowników, którzy będą pobierali i korzystali z aplikacji: imię, nazwisko, geolokalizacja, ID użytkownika, sposób poruszania się użytkownika po aplikacji, częstotliwość korzystania przez użytkownika z aplikacji, numer telefonu, wizerunek, adres, adres mailowy, wykształcenie, status studenta, doświadczenie zawodowe, dostępność, prawo jazdy, znajomość języków obcych, informacje dotyczące zdrowia, wizerunek, zainteresowania oraz inne informacje podawane w sposób dobrowolny przez zainteresowanych kandydatów w swoich aplikacjach, a także informacje o dotychczasowych aplikacjach użytkownika, dane w procesie rekrutacji, takie jak imię (imiona) i nazwisko; datę urodzenia; dane kontaktowe wskazane przez taką osobę; wykształcenie; kwalifikacje zawodowe; przebieg dotychczasowego zatrudnienia (zgodnie z art. 22<sup>1</sup> § 1 Kodeksu Pracy).

### **Informacje o odbiorcach danych osobowych**

Informujemy, iż dane osobowe mogą być ujawniane odbiorcom danych osobowych, organom państwowym wyłącznie na mocy obowiązujących przepisów prawa lub stronom trzecim w oparciu o art. 28 RODO – powierzenie przetwarzania danych osobowych. Wykaz podmiotów, którym ujawniane są dane osobowe dostępny jest pod linkiem [https://static.kiwijobs.pl/pdf/wykaz\\_podmiotow-uzytownik.pdf](https://static.kiwijobs.pl/pdf/wykaz_podmiotow-uzytownik.pdf)

### **Przekazywanie danych osobowych do państwa trzeciego**

Informujemy, iż dane osobowe są przekazywane do państwa trzeciego (czyli poza Europejski Obszar Gospodarczy). Wykaz podmiotów, którym ujawniane są dane osobowe dostępny jest pod linkiem [https://static.kiwijobs.pl/pdf/wykaz\\_podmiotow\\_poz\\_a\\_EOG-uzytownik.pdf](https://static.kiwijobs.pl/pdf/wykaz_podmiotow_poz_a_EOG-uzytownik.pdf)

## Powierzenie danych osobowych do Kiwi Jobs

Informujemy, iż

- 1) w związku ze specyfiką świadczonych usług, Kiwi Jobs w stosunku do potencjalnych pracodawców (Klientów Administratora danych, którzy powierzają przetwarzanie danych do Kiwi Jobs) występuje w roli podmiotu przetwarzającego zgodnie z art. 28 RODO. W związku z powyższym dane osobowe użytkowników Kiwi Jobs ujawniane są przez procesora do Administratora danych (potencjalnego pracodawcy) zgodnie z zawartą umową powierzenia danych osobowych. Informujemy, iż wówczas za realizację obowiązków wynikających z przetwarzania danych osobowych odpowiada Administrator danych (potencjalny pracodawca). Wszelkie pytania w zakresie ochrony danych osobowych prosimy kierować do potencjalnego pracodawcy.
- 2) w momencie wysłania przez użytkownika aplikacji do wybranego przez użytkownika Pracodawcy Administratorem wszystkich podanych w profilu użytkownika danych osobowych będzie każdorazowo potencjalny pracodawca, na ogłoszenie którego kandydat będzie aplikował. Jednocześnie w odniesieniu do tych danych osobowych podanych przez użytkownika w jego Profilu Kiwi Jobs będzie pełnił również rolę procesora i będzie przetwarzał podane przez użytkownika w jego profilu dane w celu i zakresie powierzonym mu przez potencjalnego pracodawcę jako Administratora zgodnie z zawartą pomiędzy Kiwi Jobs a Pracodawcą umową powierzenia.
- 3) zgodnie z art. 221. § 1. Kodeksu Pracy, potencjalny pracodawca ma prawo żądać od osoby ubiegającej się o zatrudnienie podania danych osobowych obejmujących: Art. 22'1. § 1. Kodeks Pracy: Pracodawca żąda od osoby ubiegającej się o zatrudnienie podania danych osobowych obejmujących:
  - imię (imiona) i nazwisko;
  - datę urodzenia;
  - dane kontaktowe wskazane przez taką osobę;
  - Wykształcenie;
  - kwalifikacje zawodowe;
  - przebieg dotychczasowego zatrudnienia.
- 4) w związku ze świadczeniem przez Kiwi Jobs usług wspierających procesy rekrutacyjne pomiędzy użytkownikiem a potencjalnym pracodawcą, Kiwi Jobs wymaga podania powyższych danych przez użytkownika, aby umożliwić potencjalnemu pracodawcy przeprowadzenie procesu rekrutacji.
- 5) dodatkowo, użytkownicy mogą z własnej inicjatywy podać i przekazać do potencjalnego pracodawcy szerszy zakres danych aniżeli wynika to z art. 22'1. § 1 Kodeksu Pracy w tym dane szczególnie chronione wskazane w art. 9 RODO, przy czym przekazanie danych w większym zakresie może być uznane przez potencjalnego pracodawcę jako dobrowolne wyrażenie zgody przez użytkownika, którego dane dotyczą, na przetwarzanie tych danych.

## **Okres, przez który dane osobowe będą przechowywane**

Informujemy, iż dane osobowe przetwarzane są lub mogą być:

- 1) w celu zawarcia i realizacji postanowień Regulaminu w związku ze świadczeniem dla Użytkownika usług określonych w Regulaminie - do momentu rezygnacji ze świadczonych przez Kiwi Jobs usług określonych w Regulaminie.
- 2) w celu wykonania połączenia telekomunikacyjnego lub wysłania zapytania drogą elektroniczną w celu, uzyskania uprzedniej zgody na przesłanie lub przedstawienie informacji marketingowej w odniesieniu do produktów własnych i usług własnych - przez czas do uzyskania zgody.
- 3) w celach związanych z przesyłaniem informacji marketingowych w odniesieniu do produktów własnych i usług własnych drogą elektroniczną (e-mail), drogą telefoniczną (SMS, MMS), z wykorzystaniem narzędzi w KJ (komunikator) – do momentu wycofania udzielonej zgody lub do momentu zgłoszenia sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych.
- 4) w celach kontaktowych, czyli udzielania odpowiedzi, informacji zwrotnej na zadawane przez Państwa pytania w sprawach związanych z naszymi produktami lub usługami - do momentu wycofania udzielonej zgody lub do momentu zgłoszenia sprzeciwu wobec przetwarzania.
- 5) w celach związanych z dociekaniem roszczeń w wyniku realizacji postanowień Regulaminu – przez okres minimum 6 lat, przy czym okres ten może ulec zmianie w wyniku dociekania roszczeń przez strony.
- 6) w przypadku wystąpienia innych celów przetwarzania danych niż wskazanych powyżej, Administrator danych będzie informował o tych celach oraz czasie przetwarzania danych w odrębnym komunikacie.

## **Informacja o przysługujących prawach**

Informujemy o prawie do żądania od Administratora danych dostępu do danych osobowych dotyczących osoby, której dane dotyczą, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania lub o prawie do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, a także o prawie do przenoszenia danych.

## **Prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego**

Informujemy o prawie wniesienia skargi do organu nadzorczego tj. do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych w Warszawie. Dane kontaktowe do organu nadzorczego: Urząd Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa lub poprzez dane kontaktowe dostępne na stronie internetowej organu: <https://uodo.gov.pl/pl/p/kontakt>,

## **Informacje o zautomatyzowanym podejmowaniu decyzji, w tym o profilowaniu**

Informujemy, iż:

- 1) Administrator danych na stronie internetowej [www.kiwijobs.pl](http://www.kiwijobs.pl) stosuje pliki cookies do profilowania użytkowników strony internetowej Administratora danych. Informacje na temat plików cookies dostępne są w Polityce Cookies pod linkiem: [https://static.kiwijobs.pl/pdf/polityka\\_cookies.pdf](https://static.kiwijobs.pl/pdf/polityka_cookies.pdf)
- 2) Użytkownicy aplikacji podlegają zautomatyzowanemu profilowaniu, polegającemu na przesyłaniu najciekawszych ofert / proponowanych ofert na podstawie danych umieszczonych w profilu Użytkownika. Zautomatyzowane profilowanie ma na celu przygotowanie dla Użytkownika najlepszej propozycji i nie generuje negatywnych konsekwencji prawnych, ani w żaden podobny sposób negatywnie nie wpływa na Użytkownika. Profilowanie jest niezbędne do realizacji postanowień Regulaminu (art.6 ust.1 lit.b RODO).
- 3) wchodząc na stronę internetową Administratora danych, mogą być zastosowane takie narzędzia jak pliki cookies, służące do monitorowania ruchu na stronie internetowej, optymalizacji nawigowania stroną internetową oraz w celach statystycznych narzędzia takie jak:

Adjust (<https://www.adjust.com/terms/privacy-policy/>), Criteo (<https://www.criteo.com/privacy/>),

Google Analytics (<https://policies.google.com/privacy?hl=pl>),

Google Play Console (<https://policies.google.com/privacy?hl=pl>),

Firebase (<https://firebase.google.com/support/privacy>),

Hotjar (<https://www.hotjar.com/legal/policies/privacy>),

Mixpanel (<https://mixpanel.com/legal/privacy-policy/>),

LINK Mobility (<https://www.smsapi.pl/polityka-prywatnosci>),

Qlik (<https://www.qlik.com/us/legal/cookies-and-privacy-policy>),

Google Ads (<https://policies.google.com/privacy?hl=pl>),

UXcam (<https://help.uxcam.com/hc/en-us/articles/360004158171>) lub narzędzi mediów społecznościowych takich jak: Facebook (<https://www.facebook.com/policies/cookies/>),

Instagram (<https://help.instagram.com/519522125107875>).

### **Przetwarzanie dane osobowe w innym celach**

Informujemy, iż Administrator danych nie planuje innego celu przetwarzania Pana danych osobowych niż wskazany powyżej. W przypadku wystąpienia innych celów, Administrator danych poinformuje o tych celach w odrębnym komunikacie.

### **Zabezpieczenie danych osobowych**

Informujemy, iż w celu ochrony prywatności i danych osobowych, Administrator danych wdrożył odpowiednie środki techniczne i organizacyjne w celu zapewnienia bezpieczeństwa przetwarzania danych osobowych.

## Ochrona Danych Osobowych – przetwarzanie z wykorzystaniem mediów społecznościowych

Informujemy, iż w przypadku przetwarzania danych osobowych za pośrednictwem/z wykorzystaniem mediów społecznościowych, takich jak np. prowadzenie fanpage na Facebook, LinkedIn, warunki przetwarzania danych dostępne są na stronie internetowej dostawcy usługi tj. FB, LinkedIn. Informujemy iż w przypadku, kiedy Administratorzy danych decydują o celach i sposobach przetwarzania danych, stają się Administratorami danych do tych danych i powierzają przetwarzanie danych osobowych do w/w mediów społecznościowych. W przypadku przetwarzania danych osobowych przez w/w media społecznościowe w celach nieokreślonych przez ADO, ADO nie odpowiada za dalsze przetwarzanie danych osobowych przez FB, LinkedIn, w tym m. in. w postaci wykorzystywanych przez nich narzędzi cookies, narzędzi do profilowania, narzędzi do tworzenia statystyk oraz innych celów, i tym samym nie odpowiada za skutki wynikające z naruszania bezpieczeństwa przetwarzania danych osobowych przez w/w media społecznościowe. Informujemy, iż skutkami dla ochrony prywatności użytkowników prowadzonego przez ADO na FB fanpage mogą być m. in. ( w oparciu o Motyw 75 RODO/GDPR): szkoda majątkowa lub niemajątkowa, dyskryminacja, kradzież tożsamości, oszustwo dotyczącym tożsamości, strata finansowa, naruszenie dobrego imienia, naruszeniem poufności danych osobowych chronionych tajemnicą zawodową, nieuprawnione odwrócenie pseudonimizacji lub wszelka inna znaczna szkoda gospodarcza lub społeczna, pozbawienie przysługujących osobie fizycznej praw i wolności lub możliwości sprawowania kontroli nad swoimi danymi osobowymi oraz inne skutki materialne i niematerialne dla osoby fizycznej. Przypominamy, iż każdy użytkownik FB może, w ramach przysługujących praw na gruncie obecnie obowiązujących przepisów prawa w zakresie ochrony prywatności / ochrony danych osobowych, we własnym zakresie żądać od FB wyczerpujących informacji w sprawie w/w naruszenia oraz dociekania roszczeń (art. 80 i 82 RODO/GDPR). Informujemy, iż użytkownicy fanpage mogą złożyć skargę bezpośrednio do PUODO za pośrednictwem formularza dostępnego na: <https://uodo.gov.pl/pl/83/155>.