

Polityka Prywatności Portalu i Aplikacji Kiwi Jobs dla pracodawców oraz klientów

Definicje w Polityce Prywatności

RODO - Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych).

Ustawa - ustawa o ochronie danych osobowych z 10 maja 2018 r. (Dz.U. z 2018 r. poz. 1000).

Dane osobowe - oznaczają wszelkie informacje o zidentyfikowanej lub możliwej do zidentyfikowania osobie fizycznej („osobie, której dane dotyczą”).

Przetwarzanie - oznacza operację lub zestaw operacji wykonywanych na danych osobowych lub zestawach danych osobowych w sposób zautomatyzowany lub niezautomatyzowany,

Profilowanie - oznacza dowolną formę zautomatyzowanego przetwarzania danych osobowych, które polega na wykorzystaniu danych osobowych do oceny niektórych czynników osobowych osoby fizycznej, w szczególności do analizy lub prognozy aspektów dotyczących efektów pracy tej osoby fizycznej, jej sytuacji ekonomicznej, zdrowia, osobistych preferencji, zainteresowań, wiarygodności, zachowania, lokalizacji lub przemieszczania się,

Potencjalny pracodawca - klient Kiwi Jobs, który za pośrednictwem aplikacji Kiwi Jobs prowadzi proces rekrutacyjny oraz korzysta z produktów i usług Kiwi Jobs,

Klient - osoba fizyczna, osoba prawa, która korzysta z produktów i usług Kiwi Jobs,

Podmioty trzecie - (na gruncie RODO odbiorcy, którym ujawnia się dane osobowe), osoby prawne lub osoby fizyczne współpracujące z Administratorem danych w relacji B2B (ADO - ADO) w zakresie wzajemnego świadczenia usług.

Procesor - podmiot przetwarzający na mocy art. 28 RODO, który za zlecenie Administratora danych uczestniczy w procesie przetwarzania danych.

Partnerzy biznesowi - osoby prawne lub osoby fizyczne współpracujące z Administratorem danych w relacji B2B (ADO - ADO) w zakresie wzajemnego świadczenia usług dedykowanych dla realizacji projektu Kiwi Jobs.

Informacje wstępne

Polityka Prywatności Portalu i Aplikacji Kiwi Jobs dla pracodawców oraz klientów, którzy zgodnie z motywem 14 RODO (ochrona zapewniana niniejszym rozporządzeniem powinna mieć zastosowanie do osób fizycznych niezależnie od ich obywatelstwa czy miejsca zamieszkania - w związku z przetwarzaniem ich danych osobowych. Niniejsze rozporządzenie nie dotyczy przetwarzania danych osobowych dotyczących osób prawnych, w szczególności przedsiębiorstw będących osobami prawnymi, w tym danych o firmie i formie prawnej oraz danych

kontaktowych osoby prawnej), w stosunku do których wymogi przepisów prawa w zakresie ochrony danych osobowych mają zastosowanie.

Informacje o Administratorze danych

Informujemy, iż Administratorem danych jest firma Kiwi Jobs spółka z ograniczoną odpowiedzialnością, z siedzibą w Warszawie; adres: Plac Konesera 9, 03-736 Warszawa. Dane kontaktowe do Administratora danych bok@kiwijobs.pl.

Dane kontaktowe do Inspektora Ochrony Danych

Inspektor Ochrony Danych: iod@kiwijobs.pl.

Cele przetwarzania danych osobowych, oraz podstawa prawna przetwarzania

Informujemy, iż dane osobowe przetwarzane są lub mogą być w następujących celach:

- 1) realizacji złożonego przez pracodawcę, klienta zamówienia tj. zakupu określonego pakietu Kiwi Jobs na świadczenie usług. Podstawą prawną przetwarzania danych osobowych jest art. 6 ust.1 lit. b RODO, czyli przetwarzanie jest niezbędne do zawarcia i wykonania umowy, której stroną jest osoba, której dane dotyczą, lub do podjęcia działań na żądanie osoby, której dane dotyczą, przed zawarciem umowy. Informujemy, iż podanie danych osobowych jest warunkiem umownym, a ich niepodanie będzie skutkowało brakiem możliwości zawarcia i realizacji zamówienia,
- 2) wystawienia faktury. Podstawą prawną przetwarzania danych osobowych jest art. 6 ust.1 lit. c RODO, czyli przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze określonego w art. 106 b ust.1 pkt 1 Ustawy z dnia 11 marca 2004 r. o podatku od towarów i usług. Informujemy, iż podanie danych osobowych jest warunkiem ustawowym oraz umownym a niepodanie danych osobowych będzie skutkowało brakiem możliwości realizacji postanowień umowy lub złożonego zamówienia lub brakiem możliwości realizacji postanowień umowy,
- 3) w celu zawarcia i realizacji postanowień Regulaminu w związku ze świadczeniem dla pracodawcy, klienta usług określonych w Regulaminie <https://static.kiwijobs.pl/pdf/regulamin-pracodawca.pdf>. Podstawą prawną przetwarzania danych osobowych jest akceptacja postanowień Regulaminu - art. 6 ust. 1 lit. b) RODO. Informujemy, iż podanie danych osobowych jest warunkiem umownym i jest niezbędne do zawarcia i realizacji postanowień Regulaminu a ich niepodanie będzie skutkowało brakiem możliwości świadczonych usług określonych w Regulaminie,
- 4) w celu wykonania połączenia telekomunikacyjnego lub wysłania zapytania drogą elektroniczną w celu uzyskania uprzedniej zgody na przesłanie lub przedstawienie informacji marketingowej w odniesieniu do produktów własnych i usług własnych. Podstawą prawną przetwarzania danych osobowych jest prawnie uzasadniony interes Administratora danych (art. 6 ust. 1 lit f) RODO), przy czym za prawnie uzasadniony

interes Administratora danych uważa się przetwarzanie danych osobowych w postaci numeru telefonu lub/ i adresu e-mail w związku koniecznością wykonania połączenia telekomunikacyjnego lub wysłania zapytania drogą elektroniczną w celu uzyskania uprzedniej zgody na przesłanie lub przedstawienie informacji marketingowej w odniesieniu do produktów własnych i usług własnych,

- 5) w celach związanych z przesyłaniem informacji marketingowych w odniesieniu do produktów własnych i usług własnych drogą elektroniczną (e-mail), drogą telefoniczną (SMS, MMS), z wykorzystaniem narzędzi w Kiwi Jobs (komunikator). Podstawą prawną przetwarzania danych osobowych jest zgoda osoby, której dane dotyczą – art. 6 ust. 1 lit. a) RODO lub prawnie uzasadniony interes Administratora danych – art. 6 ust. 1 lit. f) RODO. Za prawnie uzasadniony interes Administratora danych uważa się wiążącą strony relację biznesowa wynikającą z wiążącej strony umowy zawartej poprzez akceptację Regulaminu. Informujemy o prawie do cofnięcia zgody oraz zgłoszenia sprzeciwu wobec przetwarzania danych w celach marketingowych w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem,
- 6) w celach kontaktowych, czyli udzielania odpowiedzi, informacji zwrotnej na zadawane przez Państwa pytania w sprawach związanych z naszymi produktami lub usługami. Podstawą prawną przetwarzania danych osobowych jest zgoda osoby, której dane dotyczą (art. 6 ust. 1 a) RODO) lub uzasadniony interes realizowany przez Administratora danych (art. 6 ust.1 f) RODO). Za prawnie usprawiedliwionym celem uważa się wówczas udzielenie odpowiedzi na zadawane przez Państwa pytania w związku ze świadczeniem usług określonych w Regulaminie. Informujemy, iż w przypadku wycofania udzielonej zgody, udzielenie odpowiedzi na zadawane pytania będzie niemożliwe,
- 7) w celach związanych z dociekaniem roszczeń w wyniku realizacji postanowień Regulaminu lub zamówienia. Podstawą prawną przetwarzania danych osobowych jest art. 6 ust. 1 lit. b) oraz art. 6 ust. 1 lit. f), przy czym za prawnie uzasadniony interes uważa się czynności podjęte w celu dociekania roszczeń w wyniku realizacji postanowień Regulaminu lub zamówienia,
- 8) w przypadku wystąpienia innych celów przetwarzania danych niż wskazanych powyżej, Administrator danych będzie informował o tych celach w odrębnym komunikacie

Zakres przetwarzanych danych

Informujemy, iż

- 1) w związku ze specyfiką świadczonych przez Administratora danych usług, zakres przetwarzanych danych osobowych to dane zwykłe i dane szczególnie chronione (art.10 RODO) w zakresie niezbędnym do realizacji w/w celów. Zgodnie z zasadą minimalizacji, przetwarzamy tylko taki zakres danych osobowych, jaki jest niezbędny do realizacji celu przetwarzania lub wynika z obecnie obowiązujących przepisów prawa,
- 2) w celu realizacji postanowień zamówienia, Regulaminu, w przypadku potencjalnych pracodawców, klientów Kiwi Jobs, Administrator danych będzie przetwarzał następujące dane osobowe: imię, nazwisko, adres e-mail, telefon, nazwa zakładu pracy, adres zakładu pracy, NIP, REGON, stanowisko służbowe.

Informacje o odbiorcach danych osobowych

Informujemy, iż dane osobowe mogą być ujawniane odbiorcom danych osobowych, organom państwowym wyłącznie na mocy obowiązujących przepisów prawa lub stronom trzecim w oparciu o art. 28 RODO – powierzenie przetwarzania danych osobowych. "Wykaz podmiotów, którym ujawniane są dane osobowe dostępny pod linkiem https://static.kiwijobs.pl/pdf/wykaz_podmiotow-pracodawca.pdf

Przekazywanie danych osobowych do państwa trzeciego

Informujemy, iż dane osobowe są przekazywane do państwa trzeciego (czyli poza Europejski Obszar Gospodarczy). Wykaz podmiotów, którym ujawniane są dane osobowe dostępny jest pod linkiem https://static.kiwijobs.pl/pdf/wykaz_podmiotow_poza_EOG-pracodawca.pdf

Powierzenie danych osobowych do Kiwi Jobs

Informujemy, iż

- 1) w związku ze specyfiką świadczonych usług, Kiwi Jobs w stosunku do potencjalnych pracodawców, klientów (Klientów Administratora danych, którzy powierzają przetwarzanie danych do Kiwi Jobs) występuje w roli podmiotu przetwarzającego zgodnie z art. 28 RODO. W związku z powyższym dane osobowe użytkowników Kiwi Jobs (potencjalnych kandydatów do pracy) ujawniane są przez procesora do Administratora danych (potencjalnego pracodawcy, klienta) zgodnie z zawartą umową powierzenia danych osobowych. Informujemy, iż wówczas za realizację obowiązków wynikających z przetwarzania danych osobowych odpowiada Administrator danych (potencjalny pracodawca, klient). Wszelkie pytania w zakresie ochrony danych osobowych użytkowników kierowane są do potencjalnego pracodawcy, klienta,
- 2) zapisy dotyczące powierzenia przetwarzania danych osobowych zawarte zostały w Regulaminie świadczonych usług <https://static.kiwijobs.pl/pdf/regulamin-pracodawca.pdf>
- 3) w momencie wysłania przez użytkownika aplikacji do wybranego przez użytkownika potencjalnego pracodawcy, klienta Administratorem wszystkich podanych w profilu użytkownika danych osobowych będzie każdorazowo potencjalny pracodawca, klient na ogłoszenie którego potencjalny kandydat będzie aplikował. Jednocześnie w odniesieniu do tych danych osobowych podanych przez użytkownika w jego profilu Kiwi Jobs będzie pełnił również rolę procesora i będzie przetwarzał podane przez użytkownika w jego profilu dane w celu i zakresie powierzonym mu przez potencjalnego pracodawcę jako Administratora zgodnie z zawartą pomiędzy Kiwi Jobs a Pracodawcą umową powierzenia,
- 4) zgodnie z art. 221. § 1. Kodeksu Pracy, potencjalny pracodawca, klient ma prawo żądać od osoby ubiegającej się o zatrudnienie podania danych osobowych obejmujących: Art. 22'1. § 1. Kodeks Pracy: Pracodawca żąda od osoby ubiegającej się o zatrudnienie podania danych osobowych obejmujących:
 - imię (imiona) i nazwisko;

- datę urodzenia;
 - dane kontaktowe wskazane przez taką osobę;
 - wykształcenie;
 - kwalifikacje zawodowe;
- 5) w związku ze świadczeniem przez Kiwi Jobs usług wspierających procesy rekrutacyjne pomiędzy użytkownikiem a potencjalnym pracodawcą, klientem, Kiwi Jobs wymaga podania powyższych danych przez użytkownika, aby umożliwić potencjalnemu pracodawcy przeprowadzenie procesu rekrutacji,
- 6) dodatkowo, użytkownicy mogą z własnej inicjatywy podać i przekazać do potencjalnego pracodawcy, klienta szerszy zakres danych aniżeli wynika to z art. 22'1. § 1 Kodeksu Pracy w tym dane szczególnie chronione wskazane w art. 9 RODO, przy czym przekazanie danych w większym zakresie może być uznane przez potencjalnego pracodawcę, klienta jako dobrowolne wyrażenie zgody przez użytkownika, którego dane dotyczą, na przetwarzanie tych danych. W przypadku konieczności uzyskania od potencjalnego kandydata przez potencjalnego pracodawcę, klienta, zgodny na przetwarzanie danych osobowych w większym zakresie, niż wynika to z Kodeksu Pracy, obowiązek ten spoczywa na potencjalnym pracodawcy, kliencie Kiwi Jobs.

Okres, przez który dane osobowe będą przechowywane

Informujemy, iż dane osobowe przetwarzane są lub mogą być:

- 1) w celu realizacji złożonego przez pracodawcę, klienta zamówienia - zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, nie krócej niż przez okres 6 lat od realizacji zamówienia,
- 2) w celu wystawienia faktury - zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, nie krócej niż przez okres 6 lat od realizacji zamówienia, umowy,
- 3) w celu zawarcia i realizacji postanowień Regulaminu w związku ze świadczeniem dla potencjalnych pracodawców, klientów usług określonych w Regulaminie - zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, nie krócej niż przez okres 6 lat od realizacji postanowień Regulaminu,
- 4) w celu wykonania połączenia telekomunikacyjnego lub wysłania zapytania drogą elektroniczną w celu, uzyskania uprzedniej zgody na przesłanie lub przedstawienie informacji marketingowej w odniesieniu do produktów własnych i usług własnych - przez czas do uzyskania zgody,
- 5) w celach związanych z przesyłaniem informacji marketingowych w odniesieniu do produktów własnych i usług własnych drogą elektroniczną (e-mail), drogą telefoniczną (SMS, MMS), z wykorzystaniem narzędzi w Kiwi Jobs (komunikator) - do momentu wycofania udzielonej zgody lub do momentu zgłoszenia sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych,
- 6) w celach kontaktowych, czyli udzielania odpowiedzi, informacji zwrotnej na zadawane przez Państwa pytania w sprawach związanych z naszymi produktami lub usługami - do momentu wycofania udzielonej zgody lub do momentu zgłoszenia sprzeciwu wobec przetwarzania,
- 7) w celach związanych z dociekaniem roszczeń w wyniku realizacji postanowień Regulaminu - przez okres minimum 6 lat, przy czym okres ten może ulec zmianie w wyniku dociekania roszczeń przez strony,

- 8) w przypadku wystąpienia innych celów przetwarzania danych niż wskazanych powyżej, Administrator danych będzie informował o tych celach oraz czasie przetwarzania danych w odrębnym komunikacie.

Informacja o przysługujących prawach

Informujemy o prawie do żądania od Administratora danych dostępu do danych osobowych dotyczących osoby, której dane dotyczą, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania lub o prawie do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, a także o prawie do przenoszenia danych.

Prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego

Informujemy o prawie wniesienia skargi do organu nadzorczego tj. do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych w Warszawie. Dane kontaktowe do organu nadzorczego: Urząd Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa lub poprzez dane kontaktowe dostępne na stronie internetowej organu: <https://uodo.gov.pl/pl/p/kontakt>,

Informacje o zautomatyzowanym podejmowaniu decyzji, w tym o profilowaniu

Informujemy, iż:

- 1) Administrator danych na stronie internetowej www.kiwijobs.pl stosuje pliki cookies do profilowania użytkowników strony internetowej Administratora danych. Informacje na temat plików cookies dostępne są w Polityce Cookies pod linkiem: https://static.kiwijobs.pl/pdf/polityka_cookies.pdf
- 2) wchodząc na stronę internetową Administratora danych, mogą być zastosowane takie narzędzia jak pliki cookies, służące do monitorowania ruchu na stronie internetowej, optymalizacji nawigowania stroną internetową oraz w celach statystycznych narzędzia takie jak:
Adjust (<https://www.adjust.com/terms/privacy-policy/>),
Criteo (<https://www.criteo.com/privacy/>),
Google Analytics (<https://policies.google.com/privacy?hl=pl>),
Google Play Console (<https://policies.google.com/privacy?hl=pl>),
Firebase (<https://firebase.google.com/support/privacy>),
Hotjar (<https://www.hotjar.com/legal/policies/privacy>),
Mixpanel (<https://mixpanel.com/legal/privacy-policy/>),
LINK Mobility (<https://www.smsapi.pl/polityka-prywatnosci>),
Qlik (<https://www.qlik.com/us/legal/cookies-and-privacy-policy>),
Google Ads (<https://policies.google.com/privacy?hl=pl>),
UXcam (<https://help.uxcam.com/hc/en-us/articles/360004158171>)
lub narzędzi mediów społecznościowych takich jak:
Facebook (<https://www.facebook.com/policies/cookies/>),

Instagram (<https://help.instagram.com/519522125107875>).

Przetwarzanie dane osobowe w innym celach

Informujemy, iż Administrator danych nie planuje innego celu przetwarzania Pana danych osobowych niż wskazany powyżej. W przypadku wystąpienia innych celów, Administrator danych poinformuje o tych celach w odrębnym komunikacie.

Zabezpieczenie danych osobowych

Informujemy, iż w celu ochrony prywatności i danych osobowych, Administrator danych wdrożył odpowiednie środki techniczne i organizacyjne w celu zapewnienia bezpieczeństwa przetwarzania danych osobowych.

Ochrona Danych Osobowych – przetwarzanie z wykorzystaniem mediów społecznościowych

Informujemy, iż w przypadku przetwarzania danych osobowych za pośrednictwem/z wykorzystaniem mediów społecznościowych, takich jak np. prowadzenie fanpage na Facebook, LinkedIn, warunki przetwarzania danych dostępne są na stronie internetowej dostawcy usługi tj. FB, LinkedIn. Informujemy iż w przypadku, kiedy Administratorzy danych decydują o celach i sposobach przetwarzania danych, stają się Administratorami danych do tych danych i powierzają przetwarzanie danych osobowych do w/w mediów społecznościowych. W przypadku przetwarzania danych osobowych przez w/w media społecznościowe w celach nieokreślonych przez ADO, ADO nie odpowiada za dalsze przetwarzanie danych osobowych przez FB, LinkedIn, w tym m. in. w postaci wykorzystywanych przez nich narzędzi cookies, narzędzi do profilowania, narzędzi do tworzenia statystyk oraz innych celów, i tym samym nie odpowiada za skutki wynikające z naruszania bezpieczeństwa przetwarzania danych osobowych przez w/w media społecznościowe. Informujemy, iż skutkami dla ochrony prywatności użytkowników prowadzonego przez ADO na FB fanpage mogą być m. in. (w oparciu o Motyw 75 RODO/GDPR): szkoda majątkowa lub niemajątkowa, dyskryminacja, kradzież tożsamości, oszustwo dotyczącym tożsamości, strata finansowa, naruszenie dobrego imienia, naruszeniem poufności danych osobowych chronionych tajemnicą zawodową, nieuprawnione odwrócenie pseudonimizacji lub wszelka inna znaczna szkoda gospodarcza lub społeczna, pozbawienie przysługujących osobie fizycznej praw i wolności lub możliwości sprawowania kontroli nad swoimi danymi osobowymi oraz inne skutki materialne i niematerialne dla osoby fizycznej. Przypominamy, iż każdy użytkownik FB może, w ramach przysługujących praw na gruncie obecnie obowiązujących przepisów prawa w zakresie ochrony prywatności / ochrony danych osobowych, we własnym zakresie żądać od FB wyczerpujących informacji w sprawie w/w naruszenia oraz dociekania roszczeń (art. 80 i 82 RODO/GDPR). Informujemy, iż użytkownicy fanpage mogą złożyć skargę bezpośrednio do PUODO za pośrednictwem formularza dostępnego na: <https://uodo.gov.pl/pl/83/155>.